



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 241
имени Героя Российской Федерации Г.А.Кичкайло
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга
190068, Санкт-Петербург, Вознесенский пр., д.38/4 лит. А
тел./факс: 417-61-01 e-mail: sc241.adm@obr.gov.spb.ru
ОКПО 53251707 ОГРН 1027810295237
ИНН/КПП 7826718310/783801001

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 241
имени Героя Российской Федерации
Г.А. Кичкайло
Адмиралтейского района
Санкт – Петербурга

Протокол № 2 от 24.03.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 241
имени Героя Российской Федерации
Г.А. Кичкайло
Адмиралтейского района
Санкт – Петербурга
Байкова Н.Э.

Приказ № 177-од от 17.09.2025 г.

Положение об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 241 имени Героя Российской Федерации Г.А. Кичкайло Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства просвещения России от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга", Устава ГБОУ СОШ № 241 имени Героя России Г.А. Кичкайло.

1.2. Положение разработано с целью: установления порядка оплаты труда работников школы, привлекаемых к

- выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

1.3. Положение определяет источники формирования фонда оплаты труда, порядок распределения заработной платы, условия установления обязательных доплат и надбавок, стимулирующих выплат, а также условия и размеры оплаты труда работников школы, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг.

1.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями санитарных правил СП

2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) платных образовательных услуг.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется:

- из средств, поступивших на счет школы от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ГБОУ СОШ № 241 имени Героя Российской Федерации Г.А. Кичкайло Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

2.2. Фонд оплаты труда работникам за проведение платных образовательных услуг согласно соглашению к трудовому договору состоит:

ФОТ = ФДО + ФНД,

ФДО - фонд должностных окладов согласно тарификации;

ФНД - фонд надбавок и доплат (предназначен для материального стимулирования всех работников, принимающих участие в оказании платной образовательной услуги, а также других работников школы).

ФДО - обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам согласно тарификации, включающей повышающие коэффициенты, и сотрудникам, согласно тарификации.

2.3. Расходование ФНД осуществляется в соответствии с Положением о порядке установления из фонда оплаты труда доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера из средств по приносящей доход деятельности.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с Положением о расходовании внебюджетных средств:

- фонд развития школы - 20% (расходуется в соответствии со сметой на укрепление материально-технической базы, нужды учреждения).
- фонд заработной платы - 80% (с учетом начислений на заработную плату)

3. Заработная плата и порядок ее исчисления

3.1. Схема для расчета должностного оклада работников ГБОУ СОШ № 241 регулируется Законом Санкт-Петербурга от 5 октября 2005 года № 531-74 и Постановлением правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».

Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

3.1.1. Базовый оклад работника и базовый коэффициент.

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника.

Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$B_o = B * K_1$, где

B_o – размер базового оклада работника;

B – Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) определяется в порядке, установленном статьей 5 Закона от 05 октября 2005 года № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт – Петербурга»;

K_1 – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования работника.

3.1.2. Повышающие коэффициенты

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

K_2 – коэффициент стажа работы;

K_4 – коэффициент квалификации работника;

K_5 – коэффициент масштаба управления;

Кб – коэффициент уровня управления

Тарификация сотрудников (рабочих) осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Ставки рабочих определяются путем умножения базовой единицы на соответствующий тарифный коэффициент.

3.2. Выплаты администратору платных образовательных услуг осуществляются в соответствии с Положением о расходовании внебюджетных средств.

3.3. Руководителю учреждения за организацию платных образовательных услуг осуществляется надбавка на основании Распоряжения главы администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

3.5. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, рассчитывается исходя из почасовой оплаты труда.

3.6. Норма часов педагогической работы в неделю устанавливается при заключении соглашения к трудовому договору.

3.7. Продолжительность одного занятия устанавливается расписанием, утвержденным приказом директора ГБОУ СОШ № 241.

3.8. Оплата труда сотрудников, участвующих в оказании платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора на основании дополнительного штатного расписания, соглашения к трудовому договору, заключенному между работником и работодателем, выполняемой работы за отчетный период, табеля учета рабочего времени.

Фонд оплаты труда выплачивается двумя частями:

- 1 часть - согласно тарификации по платным образовательным услугам;
- 2 часть - в соответствии с Положением о порядке установления из фонда оплаты труда доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера из средств по приносящей доход деятельности.

4. Организация оплаты труда

4.1. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, устанавливается за фактически отработанное количество часов.

4.2. Оплата труда работникам школы, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет ГБОУ СОШ № 241 имени Героя России Г.А. Кичкайло от потребителей услуг.