



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 241
имени Героя Российской Федерации Г.А.Кичкайло Адмиралтейского
района Санкт-Петербурга
190068, Санкт-Петербург, Вознесенский пр., д.38/4 лит. А
тел./факс: 417-61-01 e-mail: sc241.adm@obr.gov.spb.ru
ОКПО 53251707 ОГРН 1027810295237
ИНН/КПП 7826718310/783801001

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 241
имени Героя Российской Федерации
Г.А. Кичкайло
Адмиралтейского района
Санкт – Петербурга

Протокол № 2 от 24.03.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ № 241
имени Героя Российской Федерации
Г.А. Кичкайло
Адмиралтейского района
Санкт – Петербурга
Байкова Н.Э.

Приказ № 177-од от 17.09.2025 г.

Положение о порядке установления из фонда оплаты труда доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера из средств по приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 29 сентября 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 11.06 2009 г. № 1219-р «О примерном порядке использования доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности», Уставом ГБОУ СОШ № 241 имени Героя Российской Федерации Г.А. Кичкайло Адмиралтейского района Санкт - Петербурга.

1.2. Надбавка и доплаты сотрудникам школы осуществляются из средств по приносящей доход деятельности, включая определение их доли, направляемой на оплату труда, стимулирование (поощрение), материальную помощь сотрудникам.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования условий оплаты, усиления материальной заинтересованности сотрудников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда по платным образовательным услугам.

1.4. Задачами проведения оценки результативности педагогической деятельности работников являются:

- создание системы мотивации педагогических работников для применения ими инноваций и технологий личностно-ориентированного подхода в обучении и воспитании школьников (воспитанников) в системе оказания платных образовательных услуг;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в развитии творческого потенциала учащихся и в повышении качества платных образовательных услуг;

1.5. Положение принимается общим Собранием работников и утверждается приказом директора ГБОУ СОШ № 241 имени Героя России Г.А. Кичкайло Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

2. Порядок установления доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера

2.1. Размер тарификационного оклада не является основанием для определения величины выплат из средств по приносящей доход деятельности.

2.2. Установление надбавок, доплат к должностному окладу педагогическим работникам школы осуществляется в соответствии с показателями результативности деятельности педагогических работников в размере до 40 % от фонда оплаты труда за счет доходов от оказания платных образовательных услуг, за фактически отработанное время:

- реализацию рабочих программ по платным образовательным услугам,
- сохранность контингента учащихся в течение учебного года;
- отсутствие претензий к работе со стороны родителей

3. Механизм осуществления материального стимулирования в ОУ в системе платных образовательных услуг

3.1. Создание фонда материального стимулирования из средств по приносящей доход деятельности.

3.2. Заработная плата сотрудников, работающих на платных образовательных услугах в ОУ, включает в себя:

- заработную плату за фактически отработанное время согласно тарификации;
- доплату и /или надбавку;
- другие выплаты стимулирующего характера.

3.4. Размеры выплат пропорционально зависят от фонда заработанных средств на платных образовательных услугах.

3.5. Доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера распределяются комиссией по проведению оценки результативности деятельности сотрудников ГБОУ СОШ № 241, установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок сотрудникам ОУ в соответствии с результативностью деятельности педагогических работников, в соответствии с основными видами деятельности работников, принимающих участие в оказании платной образовательной услуги, и утверждаются приказом директора школы.

3.6. Настоящее Положение действует с 01.10.2025 года.